



BANTINI
Ocupacional

Relatório de Análise

Questionário Psicossocial

(NR-01)

**Empresa: 00.19 - ASSOCIACAO CULTURAL
COMUNITARIA SAO JOAO BATISTA A.C.C.SJ.B 5**

Junho 2026



Assinado com Assinatura Eletrônica (Lei 14.063/2020 | Regulamento 910/2014/EC)
Hash SHA256 do original: b2fe0b407245414cbfcb47bab5c47afac631ef80335e095573d1a18c73d122cd
Link de validação: <https://valida.ae/1d28ea671eefb5a68eb916ae017cc351d65f472317bbac541>



Validador

Índice

Relatório de Análise	1
Mitigação para os pontos a serem melhorados apresentados:	3

Relatório de Análise

Período avaliado: respostas registradas em 24/06/2026

Número de participantes: 23 colaboradores

Pontos fortes identificados:

Apoio da liderança: A maioria dos colaboradores demonstra confiança nos gestores e relata abertura para diálogo diante de dificuldades ou situações de desconforto no ambiente de trabalho.

Clareza das funções: Os resultados indicam que as atribuições e responsabilidades estão bem definidas para a maior parte da equipe.

Apoio entre colegas: Predomina a percepção de colaboração e suporte mútuo quando surgem desafios no trabalho.

Autonomia e participação: Grande parte dos respondentes relata possuir liberdade para sugerir melhorias e participar das atividades relacionadas ao trabalho.

Baixa incidência de conflitos e comportamentos inadequados: Os relatos de desrespeito e conflitos interpessoais aparecem de forma pontual, não sendo uma percepção predominante.

Bem-estar emocional preservado: A maioria das respostas abertas não aponta impactos significativos na saúde mental, havendo inclusive relatos de resolução positiva de situações anteriormente incômodas.

Pontos a Serem Melhorados:

Ritmo de trabalho: Embora os prazos inatingíveis não sejam percebidos como um problema relevante, parte dos participantes relata necessidade frequente de executar atividades com rapidez, indicando momentos de maior intensidade operacional.

Adaptação a mudanças e rotina: Algumas respostas mencionam dificuldades relacionadas a mudanças de rotina e ajustes organizacionais, gerando desconforto pontual.

Percepção variável de autonomia e reconhecimento: Apesar do resultado geral positivo, algumas respostas indicam experiências diferentes quanto à valorização das sugestões e participação nas decisões.

Mitigação para os pontos a serem melhorados apresentados:

Mitigação:

1. Sugestão de reuniões semanais para alinhamento de demandas da semana;
2. Palestra sobre qualidade de vida no ambiente profissional;
3. Palestra sobre comunicação assertiva.

Relatório analisado pela BANTINI OCUPACIONAL LTDA.



Gabriel Gasperini Soares de Abreu
Técnico em Segurança do Trabalho – MTE: 0098978/SP
Enfermeiro do Trabalho – COREN: 807832/SP

BANTINI OCUPACIONAL LTDA



Assinado com Assinatura Eletrônica (Lei 14.063/2020 | Regulamento 910/2014/EC)
Hash SHA256 do original: **b2fe0b407245414cbfcb47bab5c47afac631ef80335e095573d1a18c73d122cd**
Link de validação: <https://valida.ae/1d28ea671eefb5a68eb916ae017cc351d65f472317bbac541>

