

Relatório de Análise

Questionário Psicossocial

(NR-01)

**Empresa: 00.21 - ASSOCIACAO CULTURAL
COMUNITARIA SAO JOAO BATISTA A.C.C.SJ.B 3**

Junho 2026



Índice

Relatório de Análise	1
Mitigação para os pontos a serem melhorados apresentados:	3

Relatório de Análise

Período avaliado: respostas registradas em 17/06/2026

Número de participantes: 18 colaboradores

Pontos fortes identificados:

Clareza das responsabilidades: A maioria dos colaboradores relata compreender claramente suas atribuições e responsabilidades, indicando baixo risco associado à ambiguidade de papéis.

Apoio da liderança: Grande parte dos participantes demonstra confiança na liderança e relata abertura para diálogo diante de dificuldades ou situações de desconforto no trabalho.

Apoio entre colegas: Os resultados apontam percepção positiva de cooperação e disponibilidade de ajuda entre os membros da equipe quando as atividades se tornam mais complexas.

Baixa percepção de prazos inatingíveis: A maior parte dos respondentes não identifica pressão excessiva relacionada a metas ou prazos impossíveis de cumprir.

Participação e autonomia: Os colaboradores, em sua maioria, percebem espaço para apresentar sugestões e contribuir com melhorias nos processos de trabalho.

Pontos a Serem Melhorados:

Relacionamentos interpessoais: Foram identificados relatos de conflitos, fofocas, competição entre colegas e dificuldades de convivência, demonstrando que esse é um dos principais fatores de atenção observados no levantamento.

Percepção da liderança em alguns setores: Embora a avaliação geral seja positiva, há registros pontuais de insatisfação com a gestão atual e dificuldades de adaptação a mudanças de liderança.

Reconhecimento das contribuições: Algumas respostas demonstram percepção moderada quanto à valorização das sugestões e opiniões apresentadas pelos trabalhadores.

Impactos emocionais relacionados ao trabalho: Foram identificados relatos de desgaste emocional associado a conflitos interpessoais, ambiente competitivo, dificuldades de relacionamento e situações de sobrecarga psicológica. Também surgiram menções a preocupações decorrentes da gestão e do clima organizacional

BANTINI OCUPACIONAL LTDA



em determinados momentos.

Diferenças entre setores: As respostas indicam experiências distintas entre áreas, com alguns setores apresentando percepções mais positivas que outros em relação ao apoio, comunicação e reconhecimento.

Mitigação para os pontos a serem melhorados apresentados:

Mitigação:

1. Sugestão de reuniões semanais para alinhamento de demandas da semana;
2. Palestra sobre qualidade de vida no ambiente profissional;
3. Palestra sobre comunicação liderança e equipe;
4. Palestra sobre comunicação assertiva.

Relatório analisado pela BANTINI OCUPACIONAL LTDA.



Gabriel Gasperini Soares de Abreu
Técnico em Segurança do Trabalho – MTE: 0098978/SP
Enfermeiro do Trabalho – COREN: 807832/SP