

Relatório de Análise

Questionário Psicossocial

(NR-01)

**Empresa: 00.20 - ASSOCIACAO CULTURAL
COMUNITARIA SAO JOAO BATISTA A.C.C.SJ.B 2**

Junho 2026



Índice

Relatório de Análise	1
Mitigação para os pontos a serem melhorados apresentados:	3



Relatório de Análise

Período avaliado: respostas registradas em 24/06/2026

Número de participantes: 13 colaboradores

Pontos fortes identificados:

Apoio da liderança: A maioria dos colaboradores relata confiança em seus gestores e abertura para diálogo diante de dificuldades ou situações de desconforto no trabalho.

Clareza das funções: Os participantes demonstram compreender suas responsabilidades e atribuições, reduzindo riscos relacionados à ambiguidade de papéis.

Autonomia e participação: Predomina a percepção de liberdade para sugerir melhorias e contribuir com ideias para o desenvolvimento das atividades.

Relacionamento interpessoal: Os resultados indicam baixos índices de comportamentos inadequados e boa convivência entre os colaboradores na maior parte dos setores.

Apoio entre colegas: A equipe é percebida como colaborativa, com disponibilidade de ajuda quando surgem dificuldades no trabalho.

Baixa pressão por prazos: A maioria dos respondentes não percebe prazos inatingíveis ou cobranças excessivas relacionadas ao cumprimento de metas.

Percepção positiva do ambiente de trabalho: As respostas abertas demonstram satisfação com o clima organizacional e ausência de fatores significativos impactando o bem-estar emocional da maioria dos colaboradores.

Pontos a Serem Melhorados:

Conflitos e disputas pontuais: Foram identificados relatos ocasionais de conflitos entre colegas e situações específicas de disputa durante a rotina de trabalho, demonstrando impacto emocional para alguns profissionais.

Ritmo de trabalho: Alguns colaboradores apontam momentos em que precisam executar suas atividades com maior rapidez, sugerindo períodos de maior exigência operacional.

Reconhecimento das contribuições: Embora a avaliação geral seja positiva, algumas respostas demonstram percepção intermediária quanto à valorização das sugestões apresentadas pelos colaboradores.

Diferenças de percepção entre equipes: Há variações pontuais nas avaliações de apoio entre colegas, autonomia e comunicação, indicando experiências distintas entre setores.

BANTINI OCUPACIONAL LTDA

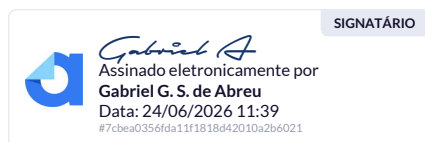


Mitigação para os pontos a serem melhorados apresentados:

Mitigação:

1. Sugestão de reuniões semanais para alinhamento de demandas da semana;
2. Palestra sobre qualidade de vida no ambiente profissional;
3. Palestra sobre comunicação assertiva;
4. Palestra sobre relacionamentos interpessoais.

Relatório analisado pela BANTINI OCUPACIONAL LTDA.



Gabriel Gasperini Soares de Abreu
Técnico em Segurança do Trabalho – MTE: 0098978/SP
Enfermeiro do Trabalho – COREN: 807832/SP